

Bijlage: Prijzenblad 20-07-2022

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
51	NVI-1, 49	Kunt u ons voor wat betreft onderwijs ondersteunend personeel een indicatie geven van het aantal te verwachten vacatures die onder de cao PO vallen en het aantal vacatures die onder de cao VO vallen? Dit vragen wij zodat wij hier rekening mee kunnen houden in onze tariefberekening.	De klassenassistenten vallen onder PO. Overig personeel van PZ/ FZ, admin etc vallen onder VO. Indicatie is onvoorspelbaar helaas. VO personeel heeft voornamelijk met ziekte vervang te maken. Dit zien wij niet van te voren aankomen.	Onderwijs ondersteunend personeel (OOP)
52	Nvl vraag 19	U geeft aan dat uitsluitend gewerkte uren gefactureerd mogen worden. Indien uitsluitend 30 vakantiedagen gereserveerd worden en de korte schoolvakanties niet worden doorbetaald, ontstaat er een verschil in beloning voor vaste medewerkers en flexibele arbeidskrachten. In deze krappe arbeidsmarkt waarin flexibele arbeidskrachten kunnen kiezen uit verschillende werkgevers is dat niet wenselijk. Gaat u daarom akkoord met een vergoeding van 41,47 uur per week of het reserveren van 60 vakantiedagen in de kostprijs? Zo nee, hoe wenst u betaling van de korte schoolvakanties terug te zien?	Niet akkoord. De vakantiedagen zijn conform CAO PO en VO, dus niet specifiek 30 vakantiedagen.	

53	Nvl vraag 20	U geeft in het inhuurdocument en in het prijzenblad aan dat alle tarieven inclusief btw zijn. In 4.3 staat: Indien er sprake is van verlegde btw, vult inschrijver de totaalprijs inclusief de te verleggen btw in. Maar ook: Inschrijver dient alle gele, gevraagde cellen in te vullen. Alle uitgevraagde prijzen zijn inclusief btw. Dus ook indien er geen sprake is van verlegde btw dient inschrijven de prijzen inclusief btw in te vullen? Dit is hoogst ongebruikelijk, kunt u ermee akkoord gaan dit aan te passen naar exclusief btw? Zo niet, verwacht u dan dat iedere inschrijver de btw meeneemt in blok 4 bij de overige directe en indirecte lasten?	Akkoord, tarieven dienen exclusief btw te zijn. Er wordt een nieuw prijzenblad bij deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd dat men dient te gebruiken bij indienen.	
54	Nvl vraag 25	Zoals wij hebben aangegeven in vraag 25 mogen wij slechts in uitzonderlijke gevallen, zoals een ernstig incident, documenten van de flexwerker verstrekken. Indien u toch, bijvoorbeeld de VOG wenst te ontvangen dan dient u de noodzaak hiervan te motiveren. U geeft in het antwoord aan dat u o.a. de VOG wil kunnen opvragen, echter hierbij ontbreekt nog de motivatie van de noodzaak hiertoe (bv een wettelijke verplichting die op u rust). Kunt u deze motivatie alsnog geven? Zo niet, dan kunnen wij niet instemmen met deze eis omdat wij dan zouden handelen in strijd met de AVG en dat is niet toegestaan.	Het is afdoende wanneer Opdrachtnemer aantoonbaar maakt dat zij over deze documenten beschikt.	